



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Leibnizufer 9, 30169 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Das Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK) ist im Bundesland Niedersachsen zuständig für die Betreuung der Universitäten und Hochschulen, für die Forschungsförderung, für die Kulturinstitutionen des Landes, für die Kulturförderung und die Erwachsenenbildung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 240 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Niedersächsische Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK) ist ein Arbeitgeber, der die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben fördert und die Arbeitsbedingungen fortlaufend entsprechend weiterentwickelt. Mit der jüngsten Teilnahme am Dialog-Verfahren erfolgt erneut eine Verstetigung und Vertiefung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Ziel des MWK ist nach wie vor eine Balance von Beruf, Familie und Privatleben und damit gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen zu ermöglichen und dabei einen angemessenen Ausgleich von dienstlichen Erfordernissen und individuellen Bedürfnissen zu erreichen. Dies setzt ein Geben und Nehmen voraus; vor allem muss Flexibilität für Arbeitgeber, Führungskräfte und Beschäftigte gleichermaßen gelten. Dabei soll die Berücksichtigung der Lebensumstände der Einen nicht dauerhaft zu Lasten Anderer gehen und ein möglichst einheitlicher und selbstverständlicher Umgang mit dem Thema Vereinbarkeit auf Führungsebene sichergestellt werden. Dabei rückt die Frage nach der tatsächlichen Durchdringung und Kultur in der Führung und Zusammenarbeit im täglichen Arbeitsalltag zunehmend in den Blick. Hier wird es weiterhin entsprechende Unterstützungsangebote geben, jedoch ist auch jede/r Einzelne entsprechend gefordert.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten und verschiedenen Teilzeitmodelle
- Mobiles Arbeiten
- Leitbild zur Kultur der Zusammenarbeit
- Gesundheitsmanagement und Ausbau der gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Lebensphasen- und zielgruppenorientierte Angebote und Informationsveranstaltungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung und Optimierung der flexiblen, vereinbarkeitsunterstützenden Arbeitsbedingungen
- Förderung und Weiterentwicklung einer reflektierten sowie familienbewussten und lebensphasenorientierten Führungskultur
- Recherche und Kommunikation von Betreuungsmöglichkeiten für Kinder und andere betreuungsbedürftige Angehörige; Prüfung eigener Betreuungsangebote
- Verstetigung und Ergänzung der gesundheitsfördernden, lebensphasenorientierten und zielgruppenspezifischen Angebote (insbes. Suchtprävention)

Stand: 15. März 2023