



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Leibnizufer 9, 30169 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Das Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK) ist im Bundesland Niedersachsen zuständig für die Betreuung der Universitäten und Hochschulen, für die Forschungsförderung, für die Kultureinrichtungen des Landes, für die Kulturförderung und die Erwachsenenbildung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 228 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Moderne Arbeitszeitmodelle zu entwickeln, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie von Familie und Pflege zu verbessern und das Gesundheitsmanagement auszubauen sind Aufgaben, die sich die Regierung in Niedersachsen tragenden Fraktionen als Leitziele gesetzt haben. Das MWK arbeitet kontinuierlich an der Umsetzung dieser Ziele und nutzt dafür auch den Dialogprozess des audits berufundfamilie zur Reflexion und strategischen Weiterentwicklung des Erreichten. Die Vereinbarkeit und die Unterstützung einer gesundheitsfördernden Work-Life-Balance bleiben wichtige Grundsätze der Führungs-, Gesundheits- und Personalpolitik des MWK. Diese zielt darauf ab, die Arbeitsmotivation, Leistungsbereitschaft und Arbeitsqualität zu fördern und zu erhalten sowie die Arbeitgeberattraktivität des MWK zu verbessern. Ziel ist es weiterhin, eine Balance zwischen den unterschiedlichen Interessen der Beschäftigten und den dienstlichen Belangen zu erreichen. Dies setzt ein Geben und Nehmen und beiderseitige Flexibilität voraus. Die Berücksichtigung der Lebensumstände der Einen darf nicht dauerhaft zu Lasten der Anderen gehen, und es muss sichergestellt werden, dass ein einheitlicher Umgang mit dem Thema Vereinbarkeit im Führungsalltag stattfindet. Die Führungskultur, die Arbeitszeitregelungen, die Personalentwicklung und das Gesundheitsmanagement werden in diesem Sinne ständig weiterentwickelt, insbesondere im Leitprojekt „Gesund im MWK“ und in ressortübergreifenden Projekten des Landes.

Stand: 15. März 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitmodelle ausgeweitet
- Zielgruppenorientierte und individualisierte Personalentwicklungsstrategie entwickelt

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung eines Leitbildes zur Kultur der Zusammenarbeit
- Kommunikation und Verankerung des Leitbildes Führung
- Weiterentwicklung der flexiblen Arbeitsbedingungen
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements und Ausbau der gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Verbesserung der Sichtbarkeit des Vereinbarkeitsthemas durch lebensphasen- und zielgruppenorientierte Angebote und Informationsveranstaltungen sowie Optimierung von Intranet- und Internetpräsenz